

STUDIO PERILLO SRL	POLITICA AZIENDALE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE	Mod_PLA
		Rev 01
		pag. 1 di 1

POLITICA AZIENDALE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

STUDIO PERILLO S.r.l. riconosce la responsabilità sociale quale componente essenziale del proprio modello organizzativo e gestionale e assume come principi guida il rispetto della persona, la tutela dei diritti fondamentali, la sicurezza e il benessere nei luoghi di lavoro, l'equità, l'integrità e la trasparenza nei rapporti con lavoratori, collaboratori, fornitori, clienti e, più in generale, con tutti i portatori di interesse.

A tale scopo, la Società adotta e mantiene un Sistema di Gestione Sociale conforme alla PAS 24000:2022, integrato con il quadro legislativo e contrattuale applicabile e con gli altri sistemi di gestione aziendale, orientandone l'attuazione al miglioramento continuo delle proprie prestazioni sociali.

La Direzione promuove una cultura aziendale nella quale le persone partecipano attivamente al raggiungimento degli obiettivi dell'Organizzazione attraverso competenza, responsabilità, coinvolgimento e condivisione dei valori aziendali.

Principi e impegni generali

In coerenza con i propri valori, STUDIO PERILLO S.r.l. si impegna a:

- **rispettare** la legislazione nazionale, comunitaria e internazionale applicabile, i contratti collettivi di riferimento e i principi e requisiti stabiliti dalla PAS 24000:2022, con particolare riguardo alla tutela dei diritti umani e dei lavoratori;
- individuare, valutare e monitorare i rischi e le opportunità di natura sociale connessi alle proprie attività, ai rapporti di lavoro e, per quanto applicabile, alla propria catena di fornitura;
- definire periodicamente obiettivi misurabili di miglioramento, monitorandone l'attuazione e verificandone i risultati attraverso indicatori, audit, riesami e specifiche azioni di miglioramento;
- garantire a tutto il personale adeguate attività di informazione, formazione e sensibilizzazione sui principi di responsabilità sociale, sui diritti e doveri dei lavoratori e sulle modalità di segnalazione di eventuali criticità;
- favorire il dialogo, l'ascolto e il coinvolgimento delle persone, promuovendo un ambiente di lavoro fondato sulla collaborazione, sul rispetto reciproco e sulla valorizzazione delle competenze;

STUDIO PERILLO SRL	POLITICA AZIENDALE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE	Mod_PLA
		Rev 01
		pag. 2 di 1

- sensibilizzare fornitori, collaboratori e partner al rispetto dei principi di responsabilità sociale adottati dalla Società, promuovendo comportamenti coerenti lungo la catena di fornitura;
- effettuare periodicamente audit interni finalizzati a verificare la conformità e l'efficacia del Sistema di Gestione Sociale e ad attivare, ove necessario, opportune azioni correttive e di miglioramento;
- assicurare una comunicazione trasparente e accessibile verso i portatori di interesse in merito ai principi, agli impegni e agli obiettivi assunti in materia di responsabilità sociale.

Impegni specifici di responsabilità sociale

1. Diritti umani e due diligence sociale

STUDIO PERILLO S.r.l. tutela e promuove il rispetto dei diritti umani fondamentali nell'ambito delle proprie attività.

La Società individua e aggiorna i rischi potenzialmente connessi ai diritti umani e adotta adeguate misure di prevenzione, controllo e mitigazione, al fine di evitare o ridurre eventuali impatti negativi riconducibili alle proprie attività e ai rapporti con i soggetti che operano per suo conto.

2. Divieto di lavoro forzato

La Società non utilizza, sostiene o favorisce, direttamente o indirettamente, alcuna forma di lavoro forzato, obbligatorio o coercitivo.

Ogni rapporto di lavoro si fonda sulla libera volontà della persona e viene gestito nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali applicabili. Nessun lavoratore è assoggettato a minacce, coercizioni, indebite restrizioni o trattenute di documenti personali.

3. Divieto di lavoro minorile e tutela dei giovani lavoratori

STUDIO PERILLO S.r.l. non utilizza né favorisce il lavoro minorile e rispetta le disposizioni legislative vigenti in materia di età minima di accesso al lavoro.

Qualora siano presenti giovani lavoratori ammessi dalla normativa vigente, la Società garantisce condizioni, mansioni e orari compatibili con la loro età e assicura che non siano adibiti ad attività pericolose o pregiudizievoli per la loro salute, sicurezza, istruzione o sviluppo.

4. Libertà di associazione e rappresentanza

STUDIO PERILLO SRL	POLITICA AZIENDALE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE	Mod_PLA
		Rev 01
		pag. 3 di 1

La Società riconosce e rispetta il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione, rappresentanza e partecipazione sindacale**, senza discriminazioni, penalizzazioni o comportamenti ritorsivi nei confronti di coloro che esercitano legittimamente tali diritti.

5. Pari opportunità, inclusione e trattamento equo

STUDIO PERILLO S.r.l. garantisce pari opportunità e parità di trattamento, contrastando qualsiasi forma di discriminazione, molestia, intimidazione o comportamento lesivo della dignità personale.

Le decisioni relative a selezione, assunzione, incarichi, formazione, sviluppo professionale, retribuzione e progressione si fondano su criteri oggettivi, coerenti con competenze, capacità, esperienza, responsabilità e prestazioni richieste.

La Società promuove un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle differenze individuali, senza discriminazioni fondate, a titolo esemplificativo, su età, genere, origine, nazionalità, religione, convinzioni personali, disabilità o qualsiasi altra condizione tutelata dalla legislazione vigente.

6. Salute, sicurezza e benessere nei luoghi di lavoro

La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori costituisce un principio prioritario dell'Organizzazione.

La Società adotta le misure tecniche, organizzative e procedurali necessarie a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel rispetto della legislazione applicabile e, in particolare, del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

STUDIO PERILLO S.r.l. promuove inoltre la prevenzione dei rischi, la formazione continua, la partecipazione dei lavoratori e il progressivo miglioramento delle condizioni di sicurezza e benessere organizzativo.

7. Sicurezza degli ambienti e gestione delle emergenze

La Società assicura che gli ambienti nei quali svolge le proprie attività siano mantenuti in condizioni adeguate sotto il profilo della sicurezza.

Le vie e le uscite di emergenza, i dispositivi antincendio, i sistemi di allarme e le relative segnalazioni sono mantenuti accessibili, chiaramente identificabili e sottoposti ai controlli previsti dalla normativa vigente.

STUDIO PERILLO SRL	POLITICA AZIENDALE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE	Mod_PLA
		Rev 01
		pag. 4 di 1

Sono inoltre adottate misure adeguate a verificare e monitorare le condizioni di sicurezza degli edifici, degli impianti e delle attrezzature e per assicurare un'efficace gestione delle situazioni di emergenza.

8. Rapporti di lavoro e condizioni contrattuali

Ogni rapporto di lavoro viene formalizzato e gestito in maniera trasparente, verificabile e conforme alla normativa e alla contrattazione collettiva applicabile.

Al momento dell'assunzione, ciascun lavoratore riceve informazioni chiare in merito alle condizioni contrattuali, alle mansioni, all'inquadramento, all'orario di lavoro, al trattamento economico e ai propri diritti e doveri.

La Società rende accessibili al personale le informazioni relative al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato e alle principali disposizioni che disciplinano il rapporto di lavoro.

9. Retribuzione e orario di lavoro

STUDIO PERILLO S.r.l. garantisce condizioni retributive coerenti con la normativa vigente e con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicabile, assicurando trasparenza e regolarità nei trattamenti economici.

L'orario di lavoro viene organizzato nel rispetto dei limiti legislativi e contrattuali, garantendo i previsti periodi di riposo.

Il ricorso al lavoro straordinario viene gestito secondo quanto previsto dalla normativa e dalla contrattazione collettiva vigente, garantendo il relativo trattamento economico e salvaguardando la salute, la sicurezza e l'equilibrio tra vita professionale e personale.

10. Formazione, competenze e sviluppo professionale

La Società considera la crescita delle competenze un elemento essenziale della responsabilità verso le proprie persone.

Per tale ragione individua le esigenze formative, pianifica attività di aggiornamento e promuove percorsi finalizzati al mantenimento e allo sviluppo delle competenze tecniche, professionali e organizzative necessarie allo svolgimento consapevole e responsabile delle attività.

11. Segnalazioni e reclami

STUDIO PERILLO SRL	POLITICA AZIENDALE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE	Mod_PLA
		Rev 01
		pag. 5 di 1

STUDIO PERILLO S.r.l. adotta e mantiene una procedura formalizzata per la gestione delle segnalazioni e dei reclami, accessibile sia ai lavoratori sia ai soggetti esterni interessati.

Ogni segnalazione viene trattata con imparzialità, tempestività e riservatezza. La Società tutela chi effettua una segnalazione in buona fede da qualsiasi forma di discriminazione, penalizzazione o ritorsione.

Le informazioni raccolte vengono utilizzate anche quale elemento di analisi per individuare eventuali criticità e definire azioni correttive e di miglioramento.

12. Etica, integrità e prevenzione della corruzione

La Società opera secondo principi di legalità, correttezza, integrità, trasparenza e responsabilità nei rapporti con clienti, fornitori, collaboratori, Pubbliche Amministrazioni e altri portatori di interesse.

STUDIO PERILLO S.r.l. ha implementato un Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla UNI ISO 37001:2016 e contrasta qualsiasi comportamento riconducibile a corruzione, concussione, estorsione, appropriazione indebita, frode o altra pratica illecita, sia diretta sia indiretta.

13. Responsabilità sociale nella catena di fornitura

La Società promuove i principi della presente Politica anche nei rapporti con fornitori, consulenti, collaboratori e partner, sensibilizzandoli al rispetto della legislazione applicabile, dei diritti dei lavoratori, dei principi di salute e sicurezza, di non discriminazione e di integrità.

L'Organizzazione può tenere conto dei profili di responsabilità sociale nell'ambito dei propri processi di qualificazione, selezione, monitoraggio e valutazione dei fornitori, secondo criteri proporzionati alla natura e alla rilevanza delle forniture e dei servizi affidati.

14. Monitoraggio e miglioramento continuo

L'efficacia della presente Politica viene verificata attraverso il monitoraggio delle prestazioni sociali, gli audit interni, l'analisi dei rischi, delle segnalazioni e degli eventuali reclami, nonché mediante il controllo dello stato di avanzamento degli obiettivi definiti dalla Direzione.

Gli esiti delle attività di monitoraggio alimentano il processo di miglioramento continuo del Sistema di Gestione Sociale, consentendo di individuare azioni correttive, preventive e opportunità di sviluppo.

STUDIO PERILLO SRL	POLITICA AZIENDALE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE	Mod_PLA
		Rev 01
		pag. 6 di 1

Comunicazione, diffusione e riesame

La presente Politica viene comunicata al personale e resa disponibile alle parti interessate con modalità adeguate, affinché i principi e gli impegni assunti siano conosciuti, compresi e applicati nell'ambito dell'Organizzazione.

La Politica è resa disponibile nei luoghi di lavoro e attraverso i canali di comunicazione aziendale ritenuti appropriati.

La Direzione riesamina la Politica almeno annualmente, nonché ogniqualvolta intervengano significativi cambiamenti organizzativi, normativi o di contesto, verificandone la continua adeguatezza, coerenza ed efficacia e aggiornandola, ove necessario, rispetto agli obiettivi e all'evoluzione del Sistema di Gestione Sociale.

Palo del Colle (BA), 08/01/2026

La Direzione